



## Polska – Przewodnik po rynku pracy i wynagrodzeniach w roku 2009





# Polska – sytuacja na rynku usług rekrutacyjnych

Sytuacja ekonomiczna może mieć niekorzystny wpływ na małe firmy w Polsce, których działalność opiera się na ograniczonej liczbie kluczowych klientów. Trudności nie ominą także przedsiębiorstw zatrudniających wielu pracowników tymczasowych, może zająć bowiem konieczność zwolnienia części z nich.

Firmy, których budżety ustalane są odgórnie przez zagraniczne oddziały, zostały zmuszone do wstrzymania niektórych rozpoczętych już projektów rekrutacyjnych z uwagi na słabe wyniki sprzedaży. Skutkiem tego jest z kolei stale rosnąca liczba podań składanych w odpowiedzi na niemal każdy rodzaj ofert pracy. W związku z tym, że dużo emigrantów wyjeżdża z Polski w poszukiwaniu lepszej pracy, sektory takie jak przemysł i budownictwo, informatyka (IT) i telekomunikacja, sprzedaż, inwestycje publiczne i służba zdrowia cierpią na niedobór wykwalifikowanych pracowników.

Następujące stanowiska są nadal uważane za najbardziej atrakcyjne przez osoby poszukujące pracy w Polsce:

- Menedżerowie ds. Rozwoju (we wszystkich sektorach)
- Konstruktorzy: instalacji grzewczej, wentylacyjnej i klimatyzacyjnej, orurowania, dróg, instalacji deszczowej, elektrycy
- Inżynierowie
- Analitycy finansowi
- Informatycy
- Wykwalifikowani księgowi
- Menedżerowie/dyrektorzy ds. sprzedaży
- Przedstawiciele handlowi
- Starsi doradcy finansowi

Średnie wynagrodzenie brutto w miesiącach od stycznia do listopada 2008 roku wynosiło 2.965,32 PLN, było więc o 10,4% wyższe niż w analogicznym okresie w 2007 roku (źródło: Główny Urząd Statystyczny, 2008 r.). Realny wzrost zarobków na poziomie 6% po uwzględnieniu stopy inflacji oraz najwyższy całkowity dochód wypracowany w 2008 roku odnotowano w instytucjach pośrednictwa finansowego, najniższy natomiast w hotelach i restauracjach. Największy wzrost wynagrodzeń odnotowano w sektorach służby zdrowia i opieki społecznej, a najmniejszy w instytucjach pośrednictwa finansowego.

Jednym z najbardziej popularnych i najskuteczniejszych źródeł pozyskiwania nowych pracowników jest Internet. Kandydaci mogą się cieszyć łatwym dostępem do szerokiej gamy codziennie aktualizowanych ofert pracy zamieszczanych na popularnych stronach internetowych, takich jak reedglobal.pl. Wiele agencji headhuntingowych ma także swoje własne strony internetowe, np. linkedin.com, które, jak się okazuje, są bardzo skutecznymi narzędziami poszukiwania pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.



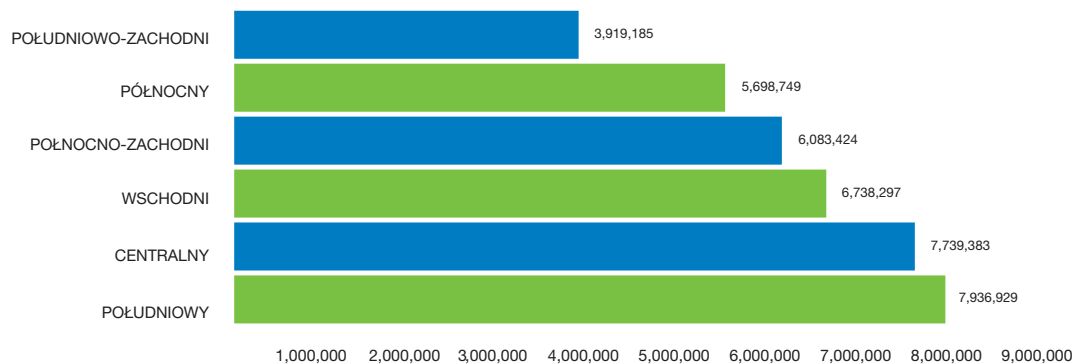
## Polska – czynniki mające wpływ na rynek pracy

W tej sekcji przedstawiono szereg informacji na temat rynku pracy w Polsce, czynników, które mają wpływ na tutejszy rynek usług rekrutacyjnych oraz dostępności kandydatów poszukiwanych przez pracodawców. Źródłem wszystkich powyższych danych jest Główny Urząd Statystyczny w Polsce.

### Ludność:

Poniższy wykres przedstawia dane na temat liczby ludności w każdym z regionów Polski:

Ludność w Polsce według regionów



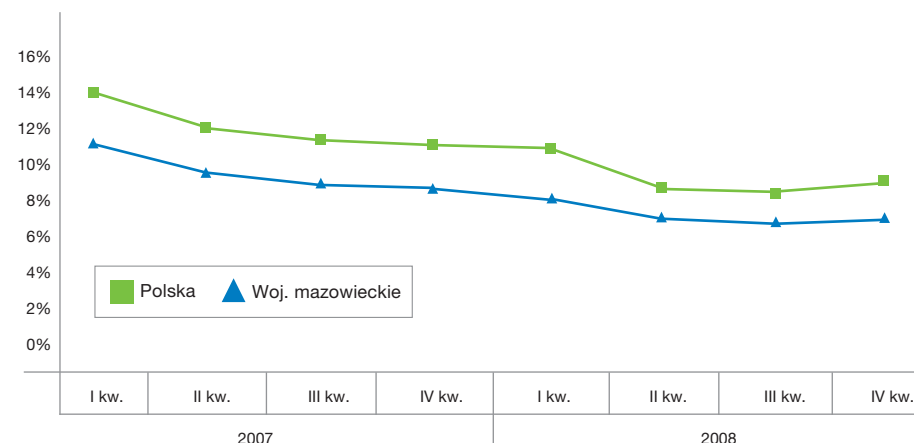
Największą populację w Polsce ma region południowy obejmujący miasto Kraków.

Źródło: Główny Urząd Statystyczny, Polska (kwiecień 2009 r.)

### Bezrobocie:

Poniższy wykres przedstawia stopę bezrobocia w okresie 12 miesięcy, w całej Polsce oraz w województwie mazowieckim, gdzie leży stolica kraju, Warszawa

Stopa bezrobocia:



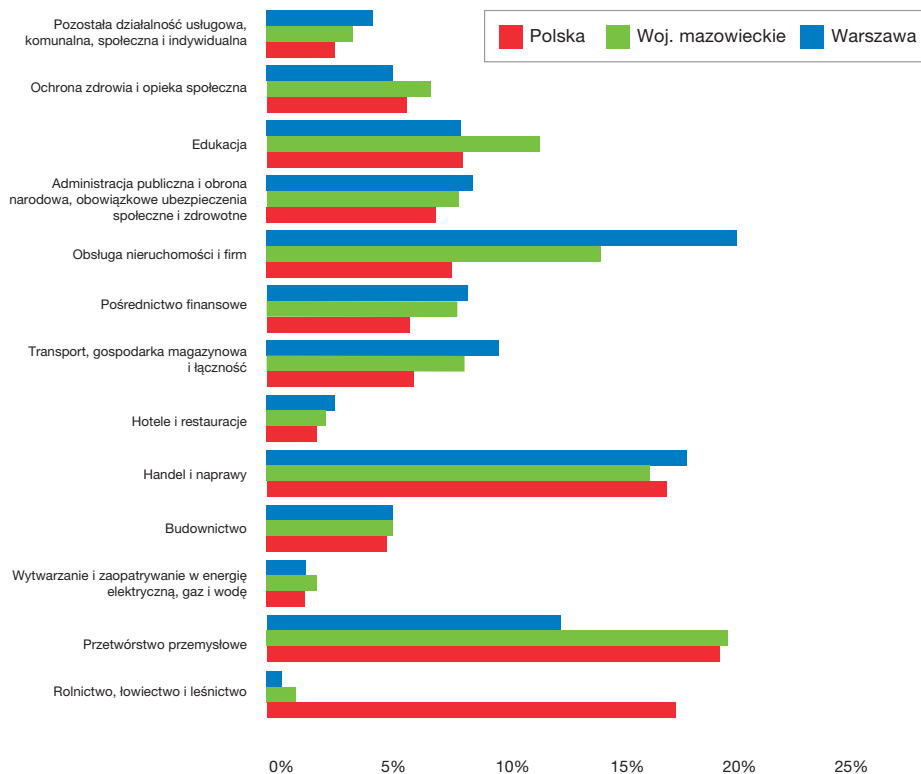
Poziom bezrobocia w województwie mazowieckim jest niższy niż ogólna stopa bezrobocia w Polsce. W ostatnich dwóch latach odnotowano spadek bezrobocia, co widać na przykładzie danych z województwa mazowieckiego. W skali kraju bezrobocie spadło z 14,3% do 9,5%.

Źródło: Główny Urząd Statystyczny, Polska (kwiecień 2009 r.)



## Sektory:

Poniższy wykres przedstawia dane na temat miejsc pracy w Polsce, w województwie mazowieckim oraz w samej Warszawie, które są dostępne w poszczególnych sektorach:



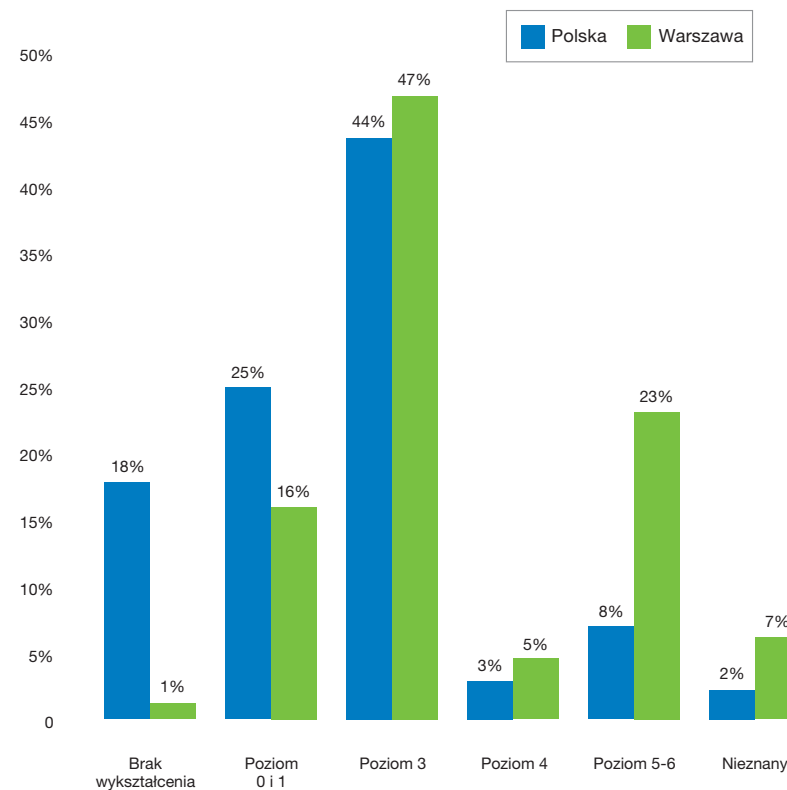
Gospodarka Polski obejmuje szereg różnych sektorów, przy czym większość miejsc pracy skupiają przetwórstwo przemysłowe oraz handel i naprawy.

Sektory takie jak rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo są duże w skali kraju, jednak ich znaczenie w województwie mazowieckim jest mniejsze.

Źródło: Główny Urząd Statystyczny, Polska (kwiecień 2009 r.)

## Kwalifikacje:

Poniższy wykres przedstawia dane na temat najwyższego poziomu wykształcenia/kwalifikacji osób w normalnym wieku produkcyjnym w Polsce i w stolicy kraju, Warszawie:



Edukacja przedszkolna, edukacja podstawowa na pierwszym etapie – Poziom 0 i 1 (ISCED97)

Edukacja średnia – Poziom 3 (ISCED 1997)

Edukacja ponadśrednia, niestanowiąca edukacji wyższej – Poziom 4 (ISCED 1997)

Edukacja wyższa – Poziom 5-6 (ISCED 1997)

Poziom wykształcenia ludności w Polsce jest zróżnicowany, przy czym większość obywateli tego kraju posiada wykształcenie na Poziomie 3, czyli średnie. Odsetek obywateli z dyplomem uczelni wyższych w stolicy przewyższa średnią wartość dla całego kraju, kształtując się na poziomie 23%.

Źródło: Główny Urząd Statystyczny, Polska (kwiecień 2009 r.)



# Finanse

Finanse	WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNE	
	Warszawa	
Stanowiska	Min. (PLN)	Maks. (PLN)
Księgowy	3,500	6,500
Dyrektor oddziału banku	8,000	15,000
Główny księgowy	12,000	20,000
Kontroler finansowy	10,000	15,000
Dyrektor finansowy	10,000	25,000
Analitik finansowy	5,000	10,000
Samodzielny księgowy	6,000	8,000
Doradca ds. klientów indywidualnych w banku	7,000	15,000
Doradca ds. małych przedsiębiorstw w banku	6,000	10,000
Specjalista ds. podatkowych	6,000	13,000



# Sprzedaż i marketing

Sprzedaż i marketing	WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNE	
	Warszawa	
Stanowiska	Min. (PLN)	Maks. (PLN)
Menedżer ds. kontaktów z klientami – agencja reklamowa	6,000	9,000
Dyrektor artystyczny	4,000	9,000
Country Manager	14,000	23,000
Dyrektor ds. interaktywnych rozwiązań w obsłudze klienta – agencja reklamowa	10,000	15,000
Starszy globalny menedżer ds. marketingu	15,000	20,000
Menedżer ds. kluczowych klientów - sprzedaż	6,000	8,000
Menedżer ds. marketingu	8,000	12,000
Menedżer ds. komunikacji i kontaktów z klientami	4,000	7,000
Menedżer ds. zakupów Rosja	8,000	17,000
Dyrektor ds. sprzedaży i marketingu	10,000	20,000
Przedstawiciel handlowy	5,000	8,000



# Przedstawiciel handlowy

Przedstawiciel handlowy	WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNE	
	Warszawa	
Stanowiska	Min. (PLN)	Maks. (PLN)
Menedżerowie ds. Rozwoju – budownictwo	15,000	25,000
Inżynier konstruktor (instalacja elektryczna, orurowanie, instalacja grzewcza, wentylacyjna i klimatyzacyjna, drogi, koleje)	7,000	12,000
Specjalista ds. obrotu energią	6,000	10,000
Menedżer ds. utrzymania ruchu	8,000	11,000
Technolog – produkcja	4,000	8,000
Menedżer produkcji	8,000	12,000
Menedżer projektu – budownictwo	12,000	16,000
Inżynier ds. kontroli jakości – produkcja	4,000	8,000
Kierownik zakładu	8,000	10,000
Specjalista ds. przetargów	4,000	8,000



# Zaufani eksperci

W Reed Specialist Recruitment znajdziesz specjalistów działających na wszystkich szczeblach zawodowych i w szerokim zakresie specjalizacji, takich jak:

- |                           |                                   |
|---------------------------|-----------------------------------|
| Księgowość                | Przemysł                          |
| Usługi aktuarialne        | Ubezpieczenia                     |
| Bankowość                 | Prawo                             |
| Usługi contact centre     | Marketing i branże kreatywne      |
| Obsługa klienta           | Hipoteki                          |
| Edukacja                  | Administracja biurowa             |
| Energetyka                | Usługi asystenckie i sekretarskie |
| Inżynieria                | Nieruchomości i budownictwo       |
| Finanse                   | Zakupy                            |
| Absolwenci                | Sprzedaż                          |
| Zdrowie                   | Nauka                             |
| Gastronomia i hotelarstwo | Technologia                       |
| Zasoby ludzkie            | Szkolenia zawodowe                |

Ponadto zajmujemy wiodącą na rynku pozycję w takich obszarach jak:

- |  |  |
|--|--|
| Ocena, rozwój zawodowy i umiejętności          | Outsourcing procesu rekrutacyjnego                             |
| Rekrutacja absolwentów                         | Badania strategiczne   |
| Doradztwo zawodowe                             | Zmiany ścieżki zawodowej i wsparcie zawodowe przy zwolnieniach |
| Usługi z zakresu zarządzania                   |  |
| Weryfikacja kandydatów przed ich zatrudnieniem |  |

Skontaktuj się z nami:

Tel: (022) 397 31 00

Email: [rps.warsaw@reedglobal.com](mailto:rps.warsaw@reedglobal.com)

